

Mentorskap

Hjo kommun erbjuder alla nyanställda nyutbildade lärare och förskollärare möjlighet till en mentor för enskilda samtal på arbetstid under det första anställningsåret.

Mentorn fungerar som ett stöd och en samtalspartner som bidrar med sina yrkeserfarenheter. Du erbjuds regelbundna träffar, ca en gång/vecka vilka planeras i samråd mellan dig som adept och din mentor. Det är du som nyanställd (adept) som bestämmer vilket innehåll samtalen skall ha. Du får en möjlighet till personligt stöd under ditt första yrkesverksamma år som utbildad lärare/förskollärare. Det ger också en möjlighet till ömsesidigt erfarenhetsutbyte och reflektion kring yrkesrollen för både mentor och adept.

Exempel på vanligt förekommande samtalsämnen:

- Lärarhögskolan och verkligheten; läraryrket i teori och praktik – hur förenar man det?
- Individualisering – hur jobba med individen i gruppen?
- Klassrumsklimat – att hantera ”stökiga” elever.
- Föräldrakontakter; föräldramöten och utvecklingssamtal

Har du frågor kontakta

Åke Malmeling Mentorsamordnare