



Socialdemokraterna

FRAMTIDSPARTIET I HJO

Interpellation

För att Hjo kommun som arbetsgivare ska kunna lösa rekryteringsbehovet framöver behöver äldreomsorgen göras attraktiv för personalen; det krävs att arbetsgivarna löser hållbara scheman, bättre arbetsmiljö med högre bemanning kontinuerlig fort- och vidareutbildning och en bra introduktion för våra vikarier.

Kvaliteten i välfärden hör ihop med personalens villkor – det går inte att ge en god vård och omsorg utan rätt förutsättningar. Att vara för få medarbetare, med orimligt hög belastning, kan ses som ett stort problem för arbetstagarna och detta i sin tur har direkt påverkan på de äldre.

Det är rätt bemanning både vad det gäller personaltäthet, formell yrkeskompetens och goda arbetsvillkor som säkerställer kvalitet och patientsäkerhet i äldreomsorgen.

Äldreomsorgen måste också utgå från de äldres behov och bör vara personcentrerad och flexibel, ha hög personalkontinuitet där personalen har en yrkesutbildning i vård och omsorg.

Trots de satsningar som gjorts så finns mycket mer att göra på våra boende då det fortfarande finns stora varaktiga brister.

Så min fråga är: Vilka konkreta åtgärder avser Hjo kommun som arbetsgivare att vidta för att tillgodose rekrytering av kompetent personal inom vård- och omsorgssektorn för vår personal i Hjo kommun?

Merja Wester vice ordförande SU

Socialdemokraterna Hjo